



Kategorie	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 09
Projekttitlel	HR Factory
Zusammenfassung des Projektes	<p>HR Factory der Generali Deutschland AG</p> <p>HR Bereiche und deren Mitarbeitende durch erleben von agilem Arbeiten für die Anforderungen und Bedürfnisse agil arbeitender Teams sensibilisieren. Zudem Praktiken und Methoden aus agiler Arbeit mit in den HR-Alltag nehmen.</p> <p>Geeignete Kundenanforderungen werden zentral und für alle sichtbar erfasst Priorisierung durch HR Führungskreis Umsetzung in drei Wochen – deshalb enge Fokussierung und kleine Themenzuschnitte Agile Methodiken und Praktiken nach Scrum / KanBan Teamzusammensetzung je nach Thema – Kompetenzträger aus den unterschiedlichen HR Bereichen Herausforderungen sind die Kapazitäten der Teammitglieder. Agile Arbeitsweise wird an echter Kundenanfrage erlebbar gemacht Unterschiedlichkeit zur klassischen Projektarbeit wird wahrgenommen.</p> <p>Tagesarbeit wird verteilt, damit das Team die drei Wochen größtenteils fokussiert an dem gewählten Thema arbeiten können. Erlebtes geht mit den Kolleg*Innen wieder zurück in die HR Bereiche.</p> <p>Somit erlebt eine Vielzahl an HR Mitarbeitende agiles Arbeiten Auch werden künftig bei der Lösungsentwicklung von Kundenabfragen die Bedürfnisse agil arbeitender Teams mit in den Fokus genommen. Schließlich haben die HR Bereiche Agilität und die oft anderen Anforderungen an HR Lösungen selbst erlebt.</p>

Generali Deutschland AG
Adenauerring 7
81731 München

Ansprechpartner:
Herr Manfred Diergardt
089 5121 1420
manfred.diergardt@generali.com